

# 共门源县委组织部2024年部门预算项目支出绩效目标公开

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
合计		622.55		
457	门源县委组织部	622.55		
457001	门源县委组织部(本级)	622.55		
1	人才工作经费	59.00	<p>目标一：人才管理及后勤服务，为各类人才提供舒适的工作和生活环境。</p> <p>目标二：50万元为工作经费，9万元为15套人才公寓房租。每套人才公寓配套设施平均成本4万元左右，受益人数50余人；</p> <p>目标三：配置配套设施齐全，及时为引进人才提供良好舒适的住宿环境，从而使引进人才得到满意，提升工作效率。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1.受益人才人数≤50人</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1.配套设置验收合格率≤98%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1.工作完成时限：2024年</p> <p>(四)成本指标</p> <p>1.购置配套设施数量≤15套</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)经济效益指标：</p> <p>(二)社会效益指标：</p> <p>1.人才补贴政策知晓率≤98%</p> <p>(三)生态效益指标：</p> <p>(四)可持续影响指标：</p> <p>1.人才引进制度完备性：≤98%</p> <p>三、满意度指标：≤98%</p>
2	关心下一代工作经费	2.55	<p>目标一：组织开展关工委关心关爱活动不低于2次，关心关爱活动受益人群不低于50人，稳步推进县关心下一代工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于2.55万元，其余费用均用于关心下一代各种活动、补贴开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1.开展关工委关心关爱活动次数≥2次</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1.关爱活动完成率≥98%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1.关爱活动开展及时率≥98%</p> <p>(四)成本指标</p> <p>1.关心关爱活动成本≤2.55万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)经济效益指标：</p> <p>(二)社会效益指标：</p> <p>1.关爱政策知晓率≥98%</p> <p>(三)生态效益指标：</p> <p>(四)可持续影响指标：</p> <p>1.跨部门沟通机制健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>

3	县级、副高级职称以上退休干部管理费	24.01	<p>目标一：县级、副高级职称以上退休干部管理、服务好退休老干部；</p> <p>目标二：1. 厅级退休干部（含正高级职称人员）每人每年750元、共2人（750元*2人=1500元）； 2. 县级退休干部（含副高级职称人员）每人每年650元，共367人（650元*367人=238550元），（合计：1500元+238550=240050元）；</p> <p>目标三：通过提高老干部服务政策宣传力度，提升政策知晓率，提升老干部服务质量，规范干部档案管理，建立健全跨部</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 服务退休干部人数=369人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 慰问工作完成率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 慰问工作及时率：≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 县级退休干部（含副高级职称人员）=650元</p> <p>2. 厅级退休干部（含正高级职称人员）=750元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 退休干部服务政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 退休干部档案管理规范性：规范</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
4	组织体系提质增效专项	150.00	<p>目标一：制作更新党务、居务、财务公开栏、政策宣传栏等，在党员活动室内醒目位置悬挂党旗、入党誓词和党员形象栏，建设党建文化墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。</p> <p>目标二：对破旧党员活动室、庭院广场进行全面维修；为基层党组织配置更新办公设备；加强新建党群服务中心建设，打造行业特色的标准化活动场所；规范提升“一县一基地”党员教育基地，立足基层党校平台，推动“六有”“一县一基地一县一特色”党员教育基地标准化建设。</p> <p>目标三：对基层党组织建设各项工作经费进行补助；对基层党组织远程教育站点设</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 受扶持组织体系数量≥15个</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 补助资金到位足额率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 补助下达及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 补助组织体系均补贴成本≤10万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 补贴政策知晓率≥89%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 日常维护机制性：健全</p> <p>三、满意度指标：受益组织满意度≥98%</p>

5	村集体经济发展扶持资金	100.00	<p>目标一：通过项目实施，扶持不低于10个村集体经济发展，实现集体经济提质复壮村数量不低于10个，稳步推进村集体经济发展；</p> <p>目标二：通过质量控制，保证项目验收合格率达100%，项目补贴资金及时、足额发放到受补贴村，村均补贴成本不高于10万元，保障补贴资金落在亟需补贴项目上；</p> <p>目标三：通过多形式宣传，保障政策知晓率不低于90%，扩大政策影响范围，建立健</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 受扶持村集体数量<math>\geq</math>10个</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 补贴资金到位足额率<math>\geq</math>98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 补贴资金到位及时率<math>\geq</math>98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 村均补贴成本<math>\leq</math>10万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 补贴政策知晓率<math>\geq</math>98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 受补贴村固定资产管理情况：规范</p> <p>三、满意度指标：受益村民满意度<math>\geq</math>98%</p>
6	离休、县级及副高退休人员体检费	29.56	<p>目标一：通过项目实施，本年度为全县367名离休及退休干部进行健康体检1次，其中县级、副高级干部363人，正厅级干部2人、离休4人，体检覆盖率达100%；</p> <p>目标二：通过成本控制，县级、副高干部人均体检成本不高于800元，正厅级干部人均体检成本不高于1000元，提升财政资金使用效益；</p> <p>目标三：通过建立并完善离退休干部健康档案，跟踪掌握退休干部健康状况，并根据健康状况动态调整体检标准，提高工作</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 年开展体检次数=1次</p> <p>2. 离、退休干部（县级、副高）人次=367人</p> <p>3. 离、退休干部（正厅）人次=2人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 离、退休干部体检覆盖率<math>\geq</math>98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 组织离、退休干部体检及时率<math>\geq</math>98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. （县级、副高）人均体检成本=800元</p> <p>2. （正厅）人均体检成本=1000元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 体检完成率<math>\geq</math>98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 体检标准动态调整机制健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：<math>\geq</math>98%</p>
7	干部关心关爱工作经费	9.00	<p>目标一：通过项目实施，关心关爱干部工作、生活等方面，关系关爱干部人数不低于20人，举办各类活动不低于5次，保障干部身心健康；</p> <p>目标二：通过控制成本，项目年办公成本不超过一万元，其余费用均专注于关心关爱工作本身，切实提高干部权益保障；</p> <p>目标三：通过规范管理干部关心关爱档案，建立健全各项工作制度，完善工作体系，保障项目高效、</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 项目覆盖干部人数<math>\geq</math>20人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务干部覆盖率<math>\geq</math>98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 关心关爱工作及时率<math>\geq</math>98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 关心关爱工作成本<math>\leq</math>9万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 关爱干部政策知晓率<math>\geq</math>98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>3. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：<math>\geq</math>98%</p>

8	党员及干部教育培训经费	100.00	<p>目标一：培训科级干部、后备干部、选调生、第一书记及扶贫队员，村（社区）干部及后备干部300余人；</p> <p>目标二：培训批次要达到15次，培训质量要达到98%以上；</p> <p>目标三：要及时落实培训计划，最终使科级干部、后备干部、选调生、第一书记及扶贫队员，村（社区）干部及后备干部得到满意，满意度要达到98%以上。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 培训次数≥1次</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 培训质量达标率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 资金下达及时率≥1次</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 培训人均成本≤3000万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 培训工作落实率：≥1次</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
9	老干部服务所工作经费	4.40	<p>目标一：为老干部服务办公，</p> <p>目标二：培训干部的覆盖率要达到100%，同时要100%完成这项工作，增长干部业务等各方面知识</p> <p>目标三：年办公成本≤4万元</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 管理、服务退休干部人数≥300人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 管理、服务退休干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年办公费≤4.4万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 管理、服务退休干部政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 退休干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
10	开斋节、两节慰问经费	11.00	<p>目标一：组织开展开斋节、两节慰问活动不低于1次，开斋节、两节慰问人群不低于100人，稳步推进县开斋节、两节慰问工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于1万元，其余费用均用于开斋节、两节慰问活动开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 开斋节、两节慰问慰问干部人数≥100人</p> <p>2. 慰问次数≥1次</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 慰问工作成本≤11万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 慰问政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>

11	大组工网维护运行经费	1.70	<p>目标一：维护大组工网次数不低于10次，维护大组工网工作覆盖率要达到100%，稳步推进大组工网工作开展；</p> <p>目标二：为保障大组工网正常运行，费用均用于维护运行大组工网正常开支；</p> <p>目标三：建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一) 数量指标</p> <p>1. 维护大组工网次数≥1次</p> <p>(二) 质量指标</p> <p>1. 维护大组工网工作覆盖率≥98%</p> <p>(三) 时效指标</p> <p>2. 维护大组工网工作及时率≥98%</p> <p>(四) 成本指标</p> <p>1. 维护大组工网工作成本≤1.7万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一) 经济效益指标：</p> <p>(二) 社会效益指标：</p> <p>1. 维护运行政策知晓率≥98%</p> <p>(三) 生态效益指标：</p> <p>(四) 可持续影响指标：</p> <p>1. 大组工网运行保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
12	农牧民党员生活补助	25.20	<p>目标一：对450名年满55周岁党龄满30年的农牧民党员进行生活补助不低于1次；</p> <p>目标二：人均成本不高于0.8万元，对450名年满55周岁党龄满30年的农牧民党员进行生活补助；</p> <p>目标三：通过对农牧民党员进行生活补助，使农牧民党员得到满意。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一) 数量指标</p> <p>1. 农牧民党员生活补助人数=450人</p> <p>2. 补助次数=1次</p> <p>(二) 质量指标</p> <p>1. 补助覆盖率≥98%</p> <p>(三) 时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>(四) 成本指标</p> <p>1. 人均补助成本=560元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一) 经济效益指标：</p> <p>(二) 社会效益指标：</p> <p>1. 补助落实率：≥98%</p> <p>(三) 生态效益指标：</p> <p>(四) 可持续影响指标：</p> <p>1. 农牧民党员档案管理规范性：规范</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
13	村（社区）组织及干部奖励基金县级配套	11.70	<p>目标一：组织开展村（社区）组织及干部奖励活动不低于1次，稳步推进村（社区）组织及干部奖励工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于3万元，其余费用均用于村（社区）组织及干部奖励开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一) 数量指标</p> <p>1. 村（社区）组织及干部奖励活动次数=1次</p> <p>(二) 质量指标</p> <p>1. 奖励覆盖率≥98%</p> <p>2. 奖励工作完成率≥98%</p> <p>(三) 时效指标</p> <p>1. 奖励工作及时率≥98%</p> <p>(四) 成本指标</p> <p>1. 奖励工作成本=11.7万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一) 经济效益指标：</p> <p>(二) 社会效益指标：</p> <p>1. 奖励政策知晓率≥98%</p> <p>(三) 生态效益指标：</p> <p>(四) 可持续影响指标：</p> <p>1. 权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>

14	“两新”工委工作及党务经费	4.25	<p>目标一：组织开展“两新”工委工作及干部奖励及党务经费涉及人数不低于20人，稳步推进“两新”工委工作及干部奖励及党务工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于2万元，其余费用均用于“两新”工委工作及干部奖励及党务工作开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. “两新”工委工作及干部奖励及党务经费涉及人数≥20人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年办公成本≤4.25万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 工作政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
15	村（社区）卸任干部体检经费	3.51	<p>目标一：通过项目实施，本年度为全县117名村（社区）卸任干部进行健康体检1次，体检覆盖率达100%；</p> <p>目标二：通过成本控制，干部人均体检成本不高于300元，提升财政资金使用效益；</p> <p>目标三：通过建立并完善村（社区）卸任干部健康档案，跟踪掌握村（社区）卸任干部健康状况，并根据健康状况动态调整体检标准，提高工作质量，促进项目长期运行。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 体检人数=117人</p> <p>2. 体检次数=1次</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 人均体检成本=300元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 慰问政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 健康档案管理规范性：规范</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
16	离休老干部特困补助金	2.00	<p>目标一：组织开展离休老干部特困补助活动不低于1次，离休老干部特困补助人群不低于4人，稳步推进县离休老干部特困补助工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于1万元，其余费用均用于离休老干部特困补助开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 离休老干部特困补助人数=4人</p> <p>2. 补助次数=1次</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 补助工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年办公成本≤2万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 补助政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 离休干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>

17	离休干部办公费、特需经费	0.60	<p>目标一：项目覆盖人数不低于4人，稳步推进县离休干部办公工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目人均成本不高于0.6万元；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 离休干部人数=4人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务离休干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年办公人均成本=0.15万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 离休干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
18	离退休干部党支部书记工作补贴	0.96	<p>目标一：组织开展离退休干部党支部书记工作补贴次数不低于1次，离退休干部党支部书记工作补贴人数不低于1人，稳步推进县离退休干部党支部书记补贴工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目年补贴成本不高于0.96万元均用于离退休干部党支部书记工作补贴开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 补贴离退休干部党支部书记人数=2人</p> <p>2. 补助次数=1次</p> <p>3. 补贴离退休干部党支部委员=4人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目补贴离退休干部党支部书记干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 补贴工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年补贴成本≤0.96万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 补贴政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 离退休干部党支部书记权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：补贴离退休干部党支部书记、</p>
19	县党员电化教育设备维护及工作经费	10.20	<p>目标一：党员电化教育中心设备维护次数不低于1次，稳步推进县党员电化教育设备维护及工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于6万元，其余费用均用县党员电化教育设备维护开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 设备维护次数=1次</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 维护工作及时率100%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年办公费≤10.2万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>

20	易地离休干部慰问经费	1.00	<p>目标一：组织开展异地离休干部慰问活动不低于1次，异地离休干部慰问人数不低于1人，稳步推进异地离休干部慰问工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展异地离休干部慰问成本不高于0.5万元，其余费用均用于异地离休干部慰问差旅费开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 易地离休干部慰问人数=1人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 易地离休干部慰问完成率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 易地离休干部慰问工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 易地离休干部慰问成本≤0.5万元</p> <p>2. 慰问差旅费≤0.5万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 慰问政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 易地离休干部档案管理规范性：规范</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
21	公务员局工作经费	10.20	<p>目标一：公务员局工作受益干部人数不低于14人，稳步推进公务员局工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目成本不高于10.2万元均用于公务员局开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 公务员局工作受益干部人数≥14人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 年办公成本≤10.2万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>
22	目标办公用经费	3.40	<p>目标一：组织开展目标考核活动不低于1次，稳步推进目标考核工作开展；</p> <p>目标二：通过成本控制，开展项目考核成本不高于3.4万元均用于目标考核开支；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 目标考核次数=1次</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 项目服务干部覆盖率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 考核工作及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 考核工作成本≤4万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 考核政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>



23	选调生到村任职专项工作经费（县级财政补充）	24.00	<p>目标一：补助选调生30人，强化选调生到村任职工作效率；</p> <p>目标二：选调生补助标准为每人每年8000元；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 到村任职选调生人数 ≥30人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 到村任职选调生驻村率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 到村任职及时率≥98%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 每人每年补助标准=8000元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 推动选调生基层一线锻炼成长：优良中低差</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：到村任职选调生满意度≥98%</p>
24	科级及以下退休干部公用经费（含慰问金）	0.33	<p>目标一：慰问人数11人，</p> <p>目标二：每人每年按标准300元慰问；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 补助人数=11人</p> <p>2. 补助标准=300元</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 慰问完成率100%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 慰问科级及以下退休干部工作及时率100%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 慰问工作成本=0.33万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 科级及以下退休干部政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 科级及以下退休干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：科级及以下退休干部满意度≥</p>
25	公务员奖励资金	30.00	<p>目标一：奖励公务员人数不低于人数45人，</p> <p>目标二：嘉奖奖金每人每年1500元，三等功每人每年3000元标准进行奖励；</p> <p>目标三：通过合理人员配置，建立健全跨部门沟通协调机制，建立长效机制，保障项目长期运行效果。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 奖励人数≥45人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 奖励资金发放完成率≥98%</p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 奖励资金发放及时率100%</p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 嘉奖标准=1500元，三等功标准=3000元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：</p> <p>（二）社会效益指标：</p> <p>1. 政策知晓率≥98%</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 干部权益保障制度健全性：健全</p> <p>三、满意度指标：≥98%</p>

26	编制外长期聘用人员支出	3.98	<p>编制外聘用人员支出：就业公益性2人，考核奖每人每年3750元。见习岗位1人，1-12月工资14880元、1-12月失业保险300元、1-12月养老保险9600元、考核奖每人每年7500元。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>（一）数量指标</p> <p>1. 编外人员人数=3人</p> <p>（二）质量指标</p> <p>1. 补助资金到位率<math>\geq 100\%</math></p> <p>（三）时效指标</p> <p>1. 补助资金拨付及时率 <math>\geq 100\%</math></p> <p>（四）成本指标</p> <p>1. 补助资金成本<math>\leq 39800</math>元</p> <p>二、效益指标</p> <p>（一）经济效益指标：增加见习岗位1人、公益性岗位2人-39800元</p> <p>（二）社会效益指标： 带动编外人员就业率<math>\geq 3</math>人</p> <p>（三）生态效益指标：</p> <p>（四）可持续影响指标：</p> <p>1. 编外人员对补助政策知晓率<math>\geq 98\%</math></p> <p>三、满意度指标： 编外人员满意度<math>\geq 98\%</math></p>
----	-------------	------	---	--