

门源县公安局交警大队2024年部门预算项目支出绩效目标公开表

单位编码	单位及项目名称	金额(万元)	绩效目标	绩效指标
012002	门源县公安局交警大队	276.60		
012002	门源县公安局交警大队	276.60		
1	民警伙食补助	3.60	为我局民警、辅警人员工作期间就餐问题提供保障，保障交警工作顺利开展，防范违法违规行为，维护社会治安秩序	一、产出指标 (一)数量指标： 1.民警伙食补助月份 12个月 2.补助民警人数 10人 (二)质量指标： 1.资金使用合规率 100% (三)时效指标： 1.补助及时率 100% (四)成本指标： 1.民警生活补助标准 300元/人/月 二、效益指标 (一)社会效益指标： 1.政策落实率 100% (二)可持续影响指标： 1.提升对民警的关心关爱 提升 三、满意度指标 1.民警人员满意度 100%
2	退休人员慰问金	0.03	慰问金是对退休人员多年来为国家和单位做出的贡献的回报和感谢，有效改善他们的生活质量，提高生活水平，享受晚年安宁。	一、产出指标 (一)数量指标 1.退休人数 1人 (二)质量指标 1.资金使用合规率 100% (三)时效指标 1.开始时间截止时间 2024年1-12月 (四)成本指标 1.慰问金标准 300元/人 二、效益指标 (一)社会效益指标： 1.提升干部生活质量 提升 (二)可持续影响指标： 1.使用成效 长期 三、满意度指标 1.退休人员满意度 ≥100%

3	电子监控网络服务租赁费	5.244	建立一个高效可靠的网络监控系统，控制车辆有序行使，预防和减少道路交通事故。违停抓拍41处，电子警察14个，测速抓个拍12。	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1.县域内违停抓拍系统 41处</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1.资金使用合规率 100%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1.交通安全网络服务费的及时支付率 次月10日前缴纳</p> <p>(四)成本指标</p> <p>1.道路交通安全设备网路服务费每年缴费 ≤5.244万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标：</p> <p>1.维护道路交通秩序 交通行驶区域内畅通</p> <p>(二)可持续影响指标：</p> <p>1.使用成效 长期</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1.群众满意度 ≥100%</p>
4	道路交通安防设施维护经费	10.00	保障全县道路安全畅通，提升全县机动车辆，驾驶员管理工作水平，完善道路交通事故的查处工作，发现、消除道路交通安全隐患。	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1.硬件采购（维护）数量 ≥5次</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1.资金使用合规率 100%</p> <p>2.系统故障率 ≤20%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1.系统运行维护响应时间 ≤20分钟</p> <p>(四)成本指标</p> <p>1.道路交通安防设施维护经费 ≤10万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标：</p> <p>1.主页点击量 ≥5万人</p> <p>(二)可持续影响指标：</p> <p>1.系统正常使用年限 ≥2年</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1.群众满意度 ≥98%</p>
5	长期聘用其他编外人员工资及奖金	257.73	24名转岗辅警工资、社保（养老保险金、失业金、住房公积金、医疗保险金）、取暖费、目标考核奖及人身意外伤害保险；16名自聘辅警工资、社保（养老保险基金、失业金）及人身意外伤害保险；5名公益性岗位人员目标考核奖及人身意外伤害保险。保障公安交警工作的正常运行。	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1.临聘辅警人数 16人</p> <p>2.转岗辅警人数 24人</p> <p>3.公益性人数 5人</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1.补助资金到位率 100%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1.按月支付补助 12个月</p> <p>(四)成本指标</p> <p>1.编外人员工资及奖金 ≤257.73万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标：</p> <p>1.保障全县道路交通执法活动顺利进行 交通秩序提升</p> <p>(二)可持续影响指标：</p> <p>1.政策的知晓率 100%</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1.民警满意度 ≥98%</p>