

# 门源县医疗保障局2024年部门预算项目支出绩效目标公开表

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
481	门源县医疗保障	63.90		
481001	门源县医疗保障	63.90		
1	离休干部药费	30.00	<p>目标1：保障7名我县离休干部住院、门诊医药费100%报销，按时兑现就医医疗待遇；</p> <p>目标2：减轻离休干部家庭的经济负担，更好地解决离休干部重大疾病患者用药问题；针对就医转院手续繁琐等问题，可简化流程，解决眼前难题；改进异地安置就医的服务方式，解决报销难，缩短报销时限。</p> <p>目标3：我县剩余7名离休干部得到党和国家对老革命政策关怀</p>	<p><b>一、产出指标</b></p> <p><b>(一) 数量指标</b></p> <p>1.离休干部人数 6人</p> <p>2. 离休干部健康检查次数 ≥6次</p> <p><b>(二) 质量指标</b></p> <p>1. 离休部门门诊医药费报销完成率 100%</p> <p>2. 离休干部健康检查完成率 100%</p> <p><b>(三) 时效指标</b></p> <p>1. 离休部门门诊医药费报销及时率 100%</p> <p>2. 离休干部健康检查及时率 100%</p> <p><b>(四) 成本指标</b></p> <p>1. 患者医疗报销成本 ≤40万元/年</p> <p><b>二、效益指标</b></p> <p><b>(三) 可持续影响指标：</b></p> <p>1. 离休干部医药费保障机制落实率 100%</p> <p>2. 离休干部医药费保障机制健全性 健全</p> <p><b>三、满意度指标</b></p>
2	医疗保险征收发放工作经费	8.00	<p>目标1：2023年全年确保完成各项基金征收发放的工作经费，年底各项征收经费覆盖率达到100%，确保各项工作经费符合各项标准，强化日常监督，完善征收工作经费的发放的标准；</p> <p>目标2：发放的各项工作经费一一落到实处，确保征收经费安全，符合发放条件；</p> <p>目标3：积极参加组织的各项业务培训会，以提升窗口工作人员的业务能力为主要培训重点，以点带面，共同服务城乡居民；通过不同渠道的宣传，让最新的医保政策惠及千万家，切切实实为民解决困难，保证本单位的各项工</p>	<p><b>一、产出指标</b></p> <p><b>(一) 数量指标</b></p> <p>1征收发放医保待遇预计人数 35条</p> <p>2. 医疗保险征收发放动员次数 ≥35次</p> <p><b>(二) 质量指标</b></p> <p>1. 医疗网络故障排查整改合格率 100%</p> <p>2. 医疗网络网络覆盖率 100%</p> <p><b>(三) 时效指标</b></p> <p>1. 医疗网络故障响应及时率 100%</p> <p>2. 医疗网络故障故障整改及时率 100%</p> <p><b>(四) 成本指标</b></p> <p>1. 县本级医疗网络运维成本 ≤750元/月</p> <p><b>二、效益指标</b></p> <p><b>(三) 可持续影响指标：</b></p> <p>1. 医保系统正常使用年限 ≥1年</p> <p>2. 医疗网络运维管理机制健全性 健全</p> <p><b>三、满意度指标</b></p> <p>1. 系统运维工作人员满意度 ≥90%</p>

3	第三方代理记账	3.60	<p>目标1：规范行政事业单位财务行为，加强财务监督和管理</p>	<p><b>一、产出指标</b>  <b>(一) 数量指标</b>  1. 工作发放人数 1人  <b>(二) 质量指标</b>  1. 财务处理规范率 100%  <b>(三) 时效指标</b>  1. 工资发放到位率 100%  <b>(四) 成本指标</b>  1. 第三方代理记账成本 ≤3.6万元  <b>二、效益指标</b>  <b>(三) 可持续影响指标：</b>  1. 经费使用规范性 规范  <b>三、满意度指标</b>  1. 记账人员满意度 ≥90%</p>
4	医疗保险网络运行维护费	17.80	<p>目标1：保证全县乡镇（社区）医保经办和乡镇卫生院医保网络正常运行；随着医保政策的改革进程，网络系统要不断适应医疗保险政策的调整变化，调整功能、优化流程，提高服务效率和服务质量；  目标2：使网络运行的硬件得到优化，医疗网络运用率持续在线，制定标准的系统服务时间，定时定点维护系统的安全系数；  目标3：医疗网络运维项目完成设备检修，设备等级达到全优标准，建立网络维修运行质量管理体系。</p>	<p><b>一、产出指标</b>  <b>(一) 数量指标</b>  1. 征收发放医保待遇预计人数 150000人  2. 医疗保险征收发放动员次数 16次  <b>(二) 质量指标</b>  1. 保证工作经费到位率 100%  2. 医疗网络网络覆盖率 100%  <b>(三) 时效指标</b>  1. 医疗网络故障响应及时率 100%  2. 医疗保险征收发放动员完成率 100%  <b>(四) 成本指标</b>  1. 医疗保险网络运行维护费 ≤17.8万元  <b>二、效益指标</b>  <b>(三) 可持续影响指标：</b>  1. 征收发放经费发放机制健全性 健全  2. 征收发放工作经费使用规范性 规范  <b>三、满意度指标</b>  1. 参保人员满意度 ≥90%</p>

5	编外长期聘用人	4.5	目标：完善人才结构	<p>一、产出指标</p> <p>(一) 数量指标：</p> <p>1. 工资发放人数 7人</p> <p>(二) 质量指标：</p> <p>1. 工资发放准确率 100%</p> <p>(三) 时效指标：</p> <p>1. 发放及时率 100%</p> <p>(一) 社会效益指标：</p> <p>1. 政策知晓率 <math>\geq 90\%</math></p> <p>(二) 可持续影响指标：</p> <p>1. 补贴制度健全性 健全</p> <p>二、满意度指标</p> <p>1. 编外人员满意度 <math>\geq 90\%</math></p> <p>(三) 成本指标：</p> <p>1. 编外长期聘用人员支出 <math>\leq 4.5</math>万</p>
---	---------	-----	-----------	--