

门源县青石嘴镇大滩小学2024年部门预算项目支出绩效目标公开表

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
016011	门源县青石嘴镇大滩小学	67.8520		
016011	门源县青石嘴镇大滩小学	67.8520		
	教育工委党建思想政治经费	1.00	<p>目标一：保障本校党建各项工作正常开展</p> <p>目标二：结合学校教育教学活动完成学校社团日常工作，任务等方面的支出。力求全校7个班级班会开展达标率100%，班会开展及时率100%；新党员培训会次数2次，新党员培训考核通过率达到100%，党员培训考核及时率达到100%；开展德育工作次数达到5次以上，文体活动完成率达到100%，及时率达到100%；党建考评次数达到2次以上，党建考评通过率达到100%，党建工作考评及时率达到100%；党政知识知晓率达到95%以上，文体活动学生覆盖率达到100%；使本校学生满意度、学生家长满意度、教师满意度均达到95%以上</p> <p>目标三：合理利用资金加强学校党建及社团建设</p> <p>目标四：开展各类社团活动保障活动资金到位</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 举行专项知识竞赛 ≥3次 发展新党员 ≥1次 征订党报、党刊 ≥3份 优化墙面宣传标语 ≥1次 <p>(二)质量指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 专项知识竞赛举办率 100% 党报、党刊阅读率 99% 宣传标语优化完成率100% <p>(三)时效指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 知识竞赛举办及时率 100% 工作完成时限 2024年12月31日 <p>(四)成本指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 人均思想政治工作经费补助成本 ≤30元 党建思想政治经费支出额=1万元 <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 党建政策政策知晓率 ≥98% 学生、教师思想政治觉悟提升 显著提升 <p>(二)可持续影响指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 思想政治工作人员配备合理性 合理 思想政治工作宣传机制健全性 健全 <p>三、满意度指标</p> <ol style="list-style-type: none"> 教师满意度 ≥98% 学生满意度 ≥98%

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
	学前教育公用经费县级配套	7.944	<p>通过项目实施，补贴了5所学前教育阶段学校，保障了全县学前教育阶段学校正常运转、保障了高质量完成教育教学活动和其他日常工作，受益幼儿学生达331人，受益教师达23人。项目积极推进学前教育事业发展，做到确保公益、促进均衡、提升内涵、激发活力。结合社会主义新农村建设，切实提高农村学前教育水平；完善学前教育体系，为每个适龄儿童提供条件，条件基本均衡、入园机会均等的学前教育。</p> <p>通过成本控制，保障聘用教师人均年成本低于2.28万元，对受益幼儿补助延续期为3年，通过设置合理的宣传机制，提升了补贴政策的知晓率，保障了项目的可持续影响。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一) 数量指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教师培训次数 ≥ 4次 2. 维修设施设备数量 ≥ 3处 3. 教育信息化网络维护数量 ≥ 5条 4. 设备购置数量 ≥ 3个 <p>(二) 质量指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教师培训考核通过率 100% 2. 维修设施设备验收合格率 100% 3. 设备购置达标率 100% <p>(三) 时效指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教师培训考核及时率 100% 2. 设备采购及时率 100% 3. 设施维修及时率 100% <p>(四) 成本指标:</p> <p>学前教育阶段幼儿人均补助县级 20%配套 ≤ 240</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一) 社会效益指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 适龄儿童入学率 100% 入学补贴政策知晓率 100% <p>(二) 可持续影响指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教师培训考核机制健全性 健全 2. 设施维护管理制度健全性 健全 3. 教育网络资源共享有效性 有效 4. 应急管理机制健全性 健全 <p>三、满意度指标</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学生家长满意度 $\geq 98\%$ 2. 在校学生满意度 $\geq 98\%$ 3. 在校教师满意度 $\geq 98\%$ 4. 上级部门满意度 $\geq 98\%$
	小学公用经费县级配套	2.25	<p>通过项目实施，保障了全县小学教育阶段学校正常运转、保障了高质量完成教育教学活动和其他日常工作。项目积极推进小学教育事业发展，做到确保公益、促进均衡、提升内涵、激发活力。结合社会主义新农村建设，切实提高农村小学教育水平；完善小学教育体系，为每个适龄儿童提供条件，条件基本均衡、入校机会均等的小学教育。狠抓教育教学常规，建立健全常规管理制度，完善常规管理办法，确保教学质量稳步提高。收益学生覆盖263人，学生入学率达到98%。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一) 数量指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 经费保障学校数 = 1所 2. 小学教育阶段补助学生人数 ≥ 260人 3. 随班就读人数 ≥ 3人 <p>(二) 质量指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教师培训考核通过率 = 100% 2. 资金使用合规率 = 100% <p>(三) 时效指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 经费报销及时率 = 100% 2. 教师培训考核及时率 = 100% <p>(四) 成本指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公用经费县级8%配套标准 $\leq 81.2\%$ 2. 享受随班就读学生补助标准 = 6000元 <p>二、效益指标</p> <p>(一) 社会效益指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教学知识知晓率 100% 2. 教育教学成果奖增长率 ≥ 2023年度实际值 3. 小学入学率 $\geq 99.87\%$ <p>(二) 可持续影响指标:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教师培训考核机制健全性 健全 2. 设施维护管理制度健全性 健全 3. 教育网络资源共享有效性 有效 4. 应急管理机制健全性 健全 <p>三、满意度指标</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 受资助学生满意度 $\geq 96\%$ 2. 受资助学生家长满意度 $\geq 96\%$ 3. 学校教师满意度 $\geq 96\%$

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
	科级及以下退休干部公用经费(含慰问金)	0.24	关心科级及以下退休干部慰问,让老同志们感受党的温暖。	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1、学校退休人员 9人</p> <p>2、科级及以下退休人员(不含工勤退休人员) 8人</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1、慰问金补助到位率 100%</p> <p>2、慰问工作完成及时率 100%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1、项目完成时限 1年</p> <p>(四)成本指标</p> <p>1、科级及以下退休人员(不含工勤退休人员)每人每年补助标准 300元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标:</p> <p>1、政策知晓率 ≥98%</p> <p>(二)可持续影响指标</p> <p>1、每年都感受到党的关心和温暖。 效果明显</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1、科级及以下退休人员(不含工勤退休人员)满意度 ≥95%</p> <p>2、社会满意度 ≥95%</p>
	三保外刚性支出	56.418	解决义务教育阶段学校人员紧缺问题,为学校完成教育教学活动和其他日常工作任务提供了有力的保障;劳务费单独用于临聘人员每月工资开支,必须每月按时足额发放。	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标</p> <p>1、义务教育阶段学校数 1所</p> <p>2、三支一扶人员 1人</p> <p>3、见习岗位人员 1人</p> <p>4、保教人员 23人</p> <p>(二)质量指标</p> <p>1、每月按时发放 =100%</p> <p>2、保障长期聘用人员稳定 ≥95%</p> <p>(三)时效指标</p> <p>1、项目完成时限 1年</p> <p>(四)成本指标</p> <p>经济成本: 1、三支一扶人员年成本=7500元 2、见习岗位人员年成本= 32280元 3、保教人员年成本=524400元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标:</p> <p>1、解决当地人员的就业率 95%</p> <p>(二)可持续影响</p> <p>1、解决了个人就业问题。 效果明显</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1、后勤临聘人员满意度 ≥95%</p> <p>2、学生满意度 ≥95%</p> <p>3、学生家长满意度 ≥95%</p>