

珠固乡寄宿制小学2022年部门预算项目支出绩效目标公开表

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
合计		62.42		
016	珠固乡寄宿制小学	62.42		
016019	珠固乡寄宿制小学	62.42		
	小学寄宿学生生活补助县级配套	7.88	<p>目标一：严肃财经纪律，落实好资助政策，保证资金安全，并按时落实资助资金。</p> <p>目标二：加大宣传力度，落实好义务教育阶段寄宿学生生活费补助资助政策。</p> <p>目标三：寄宿生生活补助范围包括我校就读的所有贫困寄宿生家庭，通过财政支出提高贫困家庭经济收入，助力家庭脱贫。</p> <p>目标四：根据实际设定绩效目标，通过义务教育阶段家庭经济困难寄宿生生活补贴项目的执行、管理及资金使用情况，全面分析和综合评价专项资金的分配使用情况，进一步管理和使用好专项资金，切实提高财政资金使用效率和项目管理水平，为以后年度财政资金预算安排提供重要参考依据。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标:</p> <p>1. 资助政策宣传次数 1次</p> <p>(二)质量指标:</p> <p>1. 寄宿学生补助覆盖率 100%</p> <p>2. 寄宿学生补助达标率 100%</p> <p>(三)时效指标:</p> <p>1. 资助政策宣传及时率 100%</p> <p>2. 补助资金及时足额发放率 100%</p> <p>(四)成本指标:</p> <p>1. 寄宿学生每学年人均补助成本 1500元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标:</p> <p>1. 资助投诉事件发生数 0起</p> <p>2. 资助政策知晓率 100%</p> <p>(二)可持续影响指标:</p> <p>1. 政策宣传推广机制健全性 健全</p> <p>2. 资助机制长效性 长效</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1. 受资助学生满意度 ≥95%</p> <p>2. 受资助学生家长满意度 ≥95%</p> <p>3. 学校教师满意度 ≥95%</p>
	政府购买学前教育服务	9.44	<p>目标一：按时发放学前保教人员工资，保证学前教育稳步发展；保障全乡学前教育阶段学校正常运转、完成教育教学活动和其他日常工作任务。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标 1. 学前教育阶段学校数 2所</p> <p>2. 前教育阶段幼儿教师人数 4人</p> <p>3. 学前教育阶段自聘幼儿教师人数 4人</p> <p>(二)质量指标 1. 幼儿教师到岗率 ≥100%</p> <p>2. 学校下达幼儿教师的工作任务完成率 ≥100%</p> <p>(三)时效指标 2022年1月1日-2022年12月31日</p> <p>(四)成本指标 1. 学前教育阶段幼儿教师劳务费标准 1700元/人/月</p> <p>2. 学前教育阶段幼儿教师劳务费县级补助 100%</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)"可持续影响指标"</p> <p>1. 幼儿教师教育年限 根据聘用合同满意度指标"</p> <p>三满意度指标</p> <p>1. 接受学前教育学生满意度 ≥95%</p> <p>2. 接受学前教育学生家长满意度 ≥95%</p> <p>3. 接受上级部门满意度 ≥95%</p>

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
	教育工委党建思想政治经费	1.00	<p>目标一：班主任通过每周一次、年召开次数不少于20次的班会加强学生思想政治工作建设，准确把握学生思想政治动态，及时引导、调整学生发展方向；</p> <p>目标二：通过每年1次的“六一”学校表彰优秀少先队员和优秀班干部，树立榜样，以榜样的力量带动全体学生思想有所提升。</p> <p>目标三：开展各项思想政治教育和德育工作、维稳应急机制和平安校园建设、党建等工作考核评估和督导巡视检查工作，为党政思想建设提供有力保障；</p> <p>目标四：订购1份思想政治教育的党报，通过鼓励师生阅读党报党刊，培养师生阅读党报的良好习惯，加强教职工思想教育。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标:</p> <p>1.开展班会活动 ≥20次</p> <p>2.开展“六一”表彰活动 ≥1次</p> <p>3.征订党政报刊 ≥1份</p> <p>4.补助思想政治工作经费人数 ≥988人</p> <p>(二)质量指标:</p> <p>1.班会活动覆盖率 100%</p> <p>2.奖励发放足额率 100%</p> <p>3.党政报刊阅读率 90%</p> <p>4.补助足额下达率 100%</p> <p>(三)时效指标:</p> <p>1.班会召开及时率 100%</p> <p>2.表彰活动开展及时率 100%</p> <p>3.补助经费下达及时率 90%</p> <p>(四)成本指标:</p> <p>1.单次表彰活动成本 ≤0.6万元</p> <p>2.征订党政报刊成本 ≤0.2万元</p> <p>3.人均补助成本 ≤30元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标:</p> <p>1.党建政策 知晓率 ≥90%</p> <p>2.学生、教师思想政治觉悟提升 显著提升</p> <p>(二)可持续影响指标:</p> <p>1.思想政治工作人员配备合理性 合理</p> <p>2.思想政治工作宣传机制健全性 健全</p> <p>三、满意度指标:</p> <p>教师、学生、家长满意度 ≥100%</p>
	学前教育公用经费县级配套	3.39	<p>目标一：保障学校学前教育阶段学校正常运转、完成教育教学活动和其他日常工作任务等方面的支出</p> <p>目标二：开展教育教学活动，保证辖区内每一个学前适龄儿童入学，</p> <p>目标三：该经费的具体开支范围是：教学业务与管理、教学竞赛、教学质量提升、办公、会议、印刷、教师培训、文体活动、水电、取暖、教育信息化网络费用、仪器设备及图书资料等购置、学生课桌凳、校园绿化美化、校园文化建设、校方责任保险，非财政供养人员经费等。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标:</p> <p>1.教师培训次数 ≥3次</p> <p>2.维修设施设备数量 ≥3处</p> <p>3.教育信息化网络维护数量 ≥5条</p> <p>4.设备购置数量 ≥5个</p> <p>(二)质量指标:</p> <p>1.教师培训考核通过率 100%</p> <p>2.维修设施设备验收合格率 100%</p> <p>3.设备购置达标率 100%</p> <p>(三)时效指标:</p> <p>1.教师培训考核及时率 100%</p> <p>2.设备采购及时率 100%</p> <p>3.设施维修及时率 100%</p> <p>(四)成本指标:</p> <p>1.学前教育公用经费成本 ≤3.34万元</p> <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标:</p> <p>1.适龄儿童入学率 100%</p> <p>2.教育教学成果奖增长率 ≥2020年度实际值</p> <p>3.学生入学率 ≥99.87%</p> <p>(二)可持续影响指标:</p> <p>1.教师培训考核机制健全性 健全</p> <p>2.设施维护管理制度健全性 健全</p> <p>3.教育网络资源共享有效性 有效</p> <p>4.应急管理机制健全性 健全</p> <p>三、满意度指标</p> <p>1.学生家长满意度 ≥98%</p> <p>2.在校学生满意度 ≥98%</p> <p>3.在校教师满意度 ≥98%</p> <p>4.上级部门满意度 ≥98%</p>

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
	基层小学及幼儿园 学校取暖补助	20.78	<p>目标一：通过申报取暖补助保障210学生人数冬季供暖工作顺利开展，保障取暖期市内温度不低於18℃，使其师生工作、学习环境有一个显著的提高、让教师、学生在一个温暖、温馨的环境里学习。</p> <p>目标二：通过成本控制，保证单位日取暖成本低於650元，用日取暖成本达到其取暖室温的最佳化。</p> <p>目标三：不断建立健全取暖设备维修机制，保障供暖设施日常工作运转，保障设施长期使用，使其发挥最大化。</p> <p>目标四：加强其政策的宣传力度，达到其服务对象满意度、效益的最大化。</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.保障学生人数 ≥210人 2.保障教师及后勤人数 ≥43人 3.供暖面积 ≥8633.26m² <p>(二)质量指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.取暖期室温 ≥18℃ 2.暖气管道故障次数 ≤2次 <p>(三)时效指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.取暖时间 ≥7个月 <p>(四)成本指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.日取暖成本 ≤650元 2.人均补助成本 ≤172.5元 <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.师生学习环境显著 提升 2.取暖补助政策知晓率 100% <p>(二)可持续影响指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.取暖设备维修机制健全性 健全 2.维修人员配备合理性 合理 <p>三、满意度指标</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教师满意度 ≥90% 2.学生满意度 ≥90%
	小学公用经费县级 配套	2.09	<p>保障我校义务教育阶段学校正常运转、完成教育教学活动和其他日常工作任务等方面的支出，该经费的具体开支范围是：教学业务与管理、教学竞赛、教学质量提升及第三方评价的政府购买服务、办公、会议、印刷、教师培训、实验实习、文体活动、水电、取暖、交通差旅、邮电、教育信息化网络费用、仪器设备及图书资料等购置、学生课桌凳、床铺、食堂设施设备的零星补充购置及维修维护，房屋、建筑物、校园内道路、围墙、大门、运动场地、教室内教师讲台及仪器设备的日常维修维护，学校勤工俭学购买生产设备和工具、校园绿化美化、校园文化建设、学生健康体检、校方责任保险、非财政供养人员经费等。公用经费的实行范围包括我校就读的所有学生，通过财政支出提高学生的综合素质，提高学校的教学质量。根据实际设定绩效目标，把有限的公用经费更多地用在提高教育教学质量上，要在保证基本运转</p>	<p>一、产出指标</p> <p>(一)数量指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教学竞赛举办次数 ≥3次 2.教师培训次数 ≥13次 3.维修设施设备数量 ≥6处 4.教育信息化网络维护数量 ≥10条 5.设备购置数量 ≥5个 <p>(二)质量指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.参与教学竞赛人员出勤率 100% 2.教师培训考核通过率 100% 3.维修设施设备验收合格率 100% 4.设备购置达标率 100% <p>(三)时效指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教学竞赛开展及时率 ≤1天 2.教师培训考核及时率 100% 3.设备采购及时率 100% 4.设施维修及时率 100% <p>(四)成本指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教学竞赛成本 ≤1万元 2.设施维修成本 ≤1.8万元 <p>二、效益指标</p> <p>(一)社会效益指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教学知识知晓率 100% 2.教育教学成果奖增长率 ≥2021年度实际值 3.小学入学率 ≥99.87% <p>(二)可持续影响指标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教师培训考核机制健全性 健全 2.设施维护管理制度健全性 健全 3.教育网络资源共享有效性 有效 4.应急管理机制健全性 健全 <p>三、满意度指标</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.受资助学生满意度 ≥95% 2.受资助学生家长满意度 ≥95%

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标
	班主任津贴	2.58	目标一：目标1：强化班级管理，激励班主任热情。 目标二：帮助班主任认识自身工作价值，让他们发扬优点，克服不足。 目标三：为学校发展注入强大活力，使在校教师、学生、学生家长满意度达到95%以上。	一、产出指标 (一) 数量指标：1、惠及班级6个 2、惠及学生210人 (二) 质量指标：1、保障按时及时发放率100% 2、上级下达学校的各项工作完成率100% (三) 时效指标：班主任津贴发放期9个月 (四) 成本指标：班主任津贴标准每生每月10元 二、效益指标 (一) 社会效益指标：1. 提升了义务教育水平；2. 完成各项教学目标 (二) 可持续影响指标：提高班级管理水平和促进师生全面发展 三、满意度指标 在校教师、学生、学生家长、上级部门领导满意度 ≥ 95%
	见习岗位人员工资	15.26	保证1名见习岗位人员和7名公益性人员工资正常发放	一、产出指标 (一) 数量指标 1. 见习岗位人数 1人 2. 公益性见习岗位人数 7人 (二) 质量指标 1. 见习岗位教师到岗率 100% 2. 聘用见习岗位人员工资津贴发放足额率 100% (三) 时效指标： 1. 工作完成时限 2022年12月28日 2. 聘用见习岗位人员工资津贴发放及时率 100% 二、效益指标 (一) 社会效益指标 保障学校日常工作顺利进行 三、满意度指标 1. 接受小学教育学生家长满意度 ≥98% 2. 聘用教师满意度 ≥98% 3. 接受上级部门满意度 ≥98%